

*Дамбаева Б.Б.  
Тардур В.В.  
Кудрявцев А.И.  
Махабадурова Р.А.  
Житкова С.Р.  
Кушкова М.В.  
Грешилова И.А.  
Все прилагаемые работы  
по плану в электронном виде*



**ОР ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

г. Чита

№ 286-р

*И.А.* — И.А. Грешилова

*07.07.* 2017 г.

**Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы**

В соответствии со статьей 41 Устава Забайкальского края:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы (далее – План).
2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, ответственным за реализацию Плана, раз в полугодие до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, или в установленные Планом сроки представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о ходе реализации Плана.
3. Признать утратившими силу:
  - 1) распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года № 416-р «Об утверждении Плана мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, на 2015–2017 годы»;
  - 2) распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 декабря 2016 года № 638-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2016 года № 416-р «Об утверждении Плана мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, на 2015–2017 годы».

Н.Н.Жданова



## ГУБЕРНАТОР ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 05 июля 2017 года

№ 286-р

г. Чита

### **Об утверждении Плана мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы**

В соответствии со статьей 41 Устава Забайкальского края:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы (далее – План).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, ответственным за реализацию Плана, раз в полугодие до 20-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, или в установленные Планом сроки представлять в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края информацию о ходе реализации Плана.

3. Признать утратившими силу:

1) распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2015 года № 416-р «Об утверждении Плана мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, на 2015–2017 годы»;

2) распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 декабря 2016 года № 638-р «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Забайкальского края от 12 ноября 2016 года № 416-р «Об утверждении Плана мероприятий, способствующих перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности, на 2015–2017 годы».

Н.Н.Жданова

Институт развития образования  
Забайкальского края  
Вх. № 382  
«07» июля 2017 г.

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Губернатора  
Забайкальского края  
от 05 июля 2017 года № 286-р

**ПЛАН  
мероприятий по повышению качества трудовых ресурсов Забайкальского края на 2017–2019 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия (задачи и ключевые показатели результативности)	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
<b>1. Организация информирования о применении профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации</b>				
1.1	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам внедрения профессиональных стандартов в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на мероприятиях, проводимых государственным казенным учреждением «Краевой центр занятости населения Забайкальского края» (далее – КГУ «КЦЗН Забайкальского края»)	2017–2019 годы	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Минсоцзащиты Забайкальского края), КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Информирование работодателей, работников по вопросам внедрения профессиональных стандартов
1.2	Проведение мониторинга внедрения профессиональных стандартов в подведомственных и курируемых учреждениях	Ежегодно до 1 декабря	Исполнительные органы государственной власти	Контроль внедрения имеющихся профессиональных стандартов
1.3.	Рассмотрение на заседании Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по	2018 год	Минсоцзащиты Забайкальского края	Привлечение в процесс информирования по вопросам внедрения профессиональных

1	2	3	4	5
	регулированию социально-трудовых отношений вопросов внедрения и применения профессиональных стандартов			стандартов сторон социального партнерства
1.4	Информирование работодателей о применении профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Увеличение числа работодателей, проинформированных о необходимости применения профессиональных стандартов
1.5	Размещение наглядной информации по вопросам внедрения профессиональных стандартов, добровольной независимой оценки квалификации в помещениях КГУ «КЦЗН Забайкальского края», местах общественного пользования в муниципальных образованиях, органах местного самоуправления, отделениях Пенсионного фонда Российской Федерации в Забайкальском крае, отделах социальной защиты населения	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Расширение круга проинформированных заинтересованных лиц
<b>2. Обеспечение потребности региона в кадрах и повышение качества рабочей силы, в том числе посредством перераспределения трудовых ресурсов между видами экономической деятельности</b>				
2.1	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Обеспечение не менее 60 % замещения вакантных рабочих мест, трудоустройство не менее 18,0 тыс. человек ежегодно
2.2	Развитие межрегионального взаимодействия с органами занятости населения с целью повышения мобильности населения	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Повышение мобильности трудовых ресурсов через предоставление информации о наличии свободных рабочих мест как в регионе, так и за его пределами, обеспечение наполняемости банка

1	2	3	4	5
				вакантных рабочих мест в объеме не менее 9 тыс. единиц, организация и проведение не менее 97 ярмарок вакансий ежегодно, в том числе отраслевых, тематических, межрегиональных
2.3	Разработка прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края	Определение потребности экономики края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах
2.4	Разработка технического задания на подготовку рабочих кадров и квалифицированных специалистов на основе имеющейся потребности рынка труда	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края	Направление технического задания на подготовку рабочих кадров и квалифицированных специалистов на основе имеющейся потребности рынка труда в Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края для корректировки программ подготовки кадров
2.5	Утверждение Перечня 50 наиболее востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – Перечень)	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края	Обеспечение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
2.6	Организация профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях на основе прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах, ежегодно представляемого Минсоцзащиты Забайкальского края	2017–2019 годы	Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Минобразования Забайкальского края), Минсоцзащиты Забайкальского края	Оказание профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности

1	2	3	4	5
<b>3. Повышение конкурентоспособности граждан (в том числе находящихся под риском увольнения) на региональном рынке труда</b>				
3.1	Корректировка деятельности образовательных организаций по оказанию образовательных услуг с учетом Перечня, прогноза потребности рынка труда в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах по видам экономической деятельности, а также результатов мониторинга высвобождения работников в крае	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края	Обеспечение потребности края в квалифицированных кадрах с учетом особенностей экономики
3.2	Совершенствование деятельности маркетинговых служб государственных профессиональных образовательных учреждений	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края, Министерство здравоохранения Забайкальского края, Министерство культуры Забайкальского края, Министерство физической культуры и спорта Забайкальского края	Повышение уровня трудоустройства выпускников государственных профессиональных образовательных организаций через взаимодействие с работодателями
3.3	Организация мероприятий по профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, в том числе в целях популяризации рабочих профессий	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края, Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Сокращение дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда
3.4	Реализация на предприятиях региона пилотных проектов по профессиональной	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края,	Ранняя профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных

1	2	3	4	5
	ориентации учащихся общеобразовательных организаций по узкой отраслевой принадлежности		органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	организаций с целью направления для получения профессионального образования, отбор потенциальных претендентов на замещение вакантных рабочих мест с учетом индивидуальных особенностей и способностей
3.5	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью трудоустройства на рабочие места в соответствии с Перечнем	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Повышение конкурентноспособности безработных граждан на рынке труда после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования
3.6	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia в Забайкальском крае	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края	Повышение престижа рабочих профессий, привлечение молодежи в производственные секторы экономики, сферу услуг, совершенствование квалификационных стандартов по рабочим профессиям и специальностям профессионального образования
3.7	Проведение регионального этапа федерального конкурса «Лучший по профессии»	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края	Популяризация и повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда, пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям
<b>4. Развитие социального партнерства на региональном рынке труда</b>				
4.1	Развитие официального сайта Минсоцзащиты Забайкальского края и портала управления труда и занятости населения	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края	Усиление информационной открытости деятельности органов занятости населения
4.2	Расширение практики заключения договоров сетевого взаимодействия между	2017–2019 годы	Минобразования Забайкальского края,	Повышение качества подготовки выпускников государственных

1	2	3	4	5
	профессиональными образовательными организациями и предприятиями различных организационно-правовых форм на подготовку кадров		Объединение работодателей Забайкальского края (по согласованию)	профессиональных образовательных организаций
4.3	Информирование работодателей об имеющихся трудовых ресурсах на территории края	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, КГУ «КЦЗН Забайкальского края» (по согласованию)	Повышение мобильности трудовых ресурсов
4.4	Привлечение работодателей, использующих иностранную рабочую силу, к решению вопросов занятости населения	2017–2019 годы	Минсоцзащиты Забайкальского края, Объединение работодателей Забайкальского края (по согласованию)	Увеличение доли работодателей, участвующих в решении вопросов занятости населения. Замещение вакантных и вновь создаваемых рабочих мест, заявленных работодателями для трудоустройства иностранных работников, в рамках приоритетного трудоустройства российских граждан