

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №40 г. Читы»

***«Повышение профессиональной
мотивации учителя как условие
оптимизации образовательного
процесса»***

ЦЕЛЬ :

*повышение профессиональной
мотивации педагога посредством
создания оптимальных условий для его
профессиональной деятельности.*

Основные критерии мониторинга ресурсного потенциала ОУ

- 1) соответствие образования педагогов профилю преподаваемого предмета;*
- 2) повышение профессионального уровня педагогами школы;*
- 3) результативность деятельности педагогов;*
- 4) степень влияния стиля и методов управления на морально – психологический климат в коллективе;*
- 5) эффективность образовательного процесса;*
- 6) самообразование педагогов.*

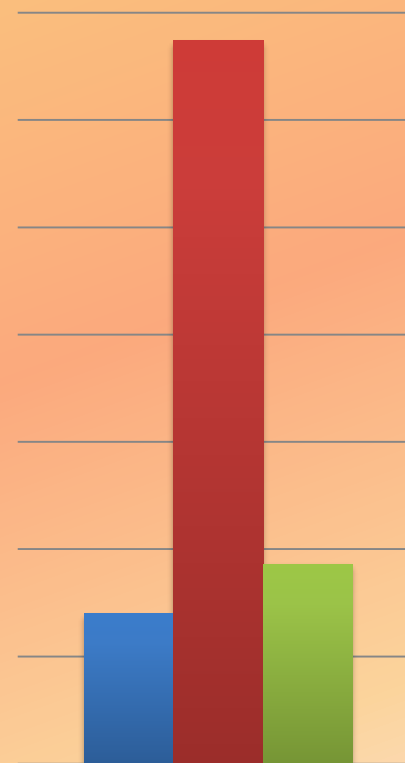
Результаты диагностики уровня мотивации к инновационной деятельности педагогов школы (%) - 2012 г

- **ВЫСОКИЙ** – 4%,
- **средний** – 37%,
- **НИЗКИЙ** – 53%;



Результаты диагностики уровня профессиональных компетентностей педагогов школы (%) – 2012 г

статус	
Учитель, работающий творчески	14 %
Учитель с установившимся стилем работы	67,4 %
Учитель, требующий усиленного внимания администрации	18,6 %



ПРОЕКТ:

«Управление процессом профессионального развития педагогов общеобразовательной школы на основе акмеологического и деятельностного подходов».

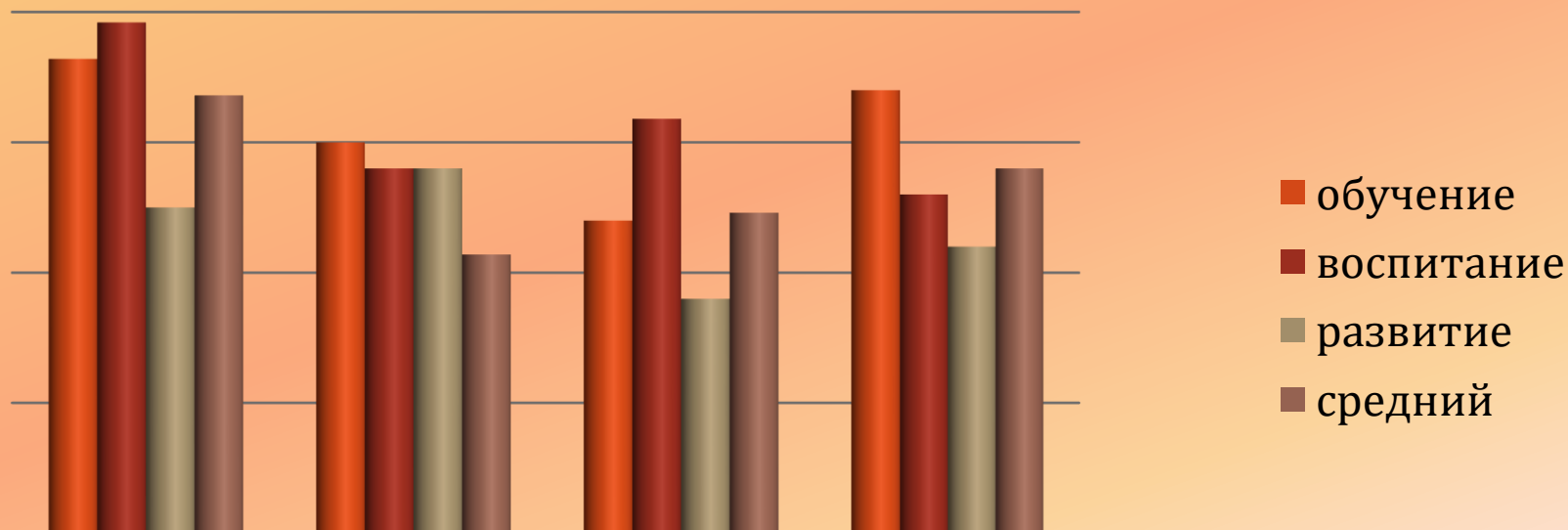
Сроки реализации: 2012-17 гг

Представление проекта

Мероприятие	Тема, содержание	Сроки
VI сократовские педагогические чтения	«Современные технологии повышения профессионального уровня педагога: проблемы и перспективы»	2012 г.
Межрегиональная научно-практическая конференция	«Актуальные проблемы современного детства: модели успешной социализации школьников»	2012 г.
Форум (край)	«Инновационная практика управления реализацией национальной образовательной инициативой «Наша новая школа»	2012 г.
Форум (город)	«Традиционная и инновационная практики управления образованием на муниципальном уровне»	2014 г.
Краевая инновационная научно-образовательная сессия	«Проектирование инновационной деятельности в образовании: от замысла к воплощению». Мастер-класс.	2014 г.

В ходе реализации проекта:

- была разработана нормативно-правовая база эксперимента;
- организован мониторинг уровня готовности педагогического коллектива к инновационной деятельности, уровня профессиональной компетентности педагогов с целью выявления проблемных «точек» и формирование проблемных групп педагогов;



В ходе реализации проекта:

Программа методической работы по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов через:

- курсы повышения квалификации педагогов и аттестацию;
- внутрифирменное обучение членов педагогического коллектива с учетом требований профессионального стандарта;

В ходе реализации проекта:

Программа методической работы по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов через:

- ☐ участие педагогов в научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня;



В ходе реализации проекта:

Программа методической работы по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов через:

- реализацию индивидуальных программ профессионального развития педагогов;
- моральное и материальное стимулирование профессиональной деятельности;
- разработку и внедрение в школе эффективного контракта;
- расширение внешних связей педагогического коллектива;
- обеспечение рабочего места учителя в соответствии с современными требованиями.

Приглашаем к сотрудничеству!

Директор – Литовченко Любовь Владимировна

Заместитель директора – Горбунова Ольга Ивановна

Руководитель проекта Демченко Елена Владимировна

Телефон 8 (3022) 416281