



Представитель работодателя:
Ректор ГУ ДПО «ИРО
Забайкальского края»

Б.Б. Дамбасва 
"19" ноября 2018 г.



Представитель работников:
Председатель профсоюзного
комитета ГУ ДПО «ИРО Забайкальского
края»

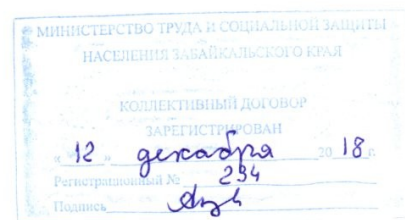
Л.Б.Романюк 
"19" ноября 2018 г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2016 – 2018 годы

Государственного учреждения дополнительного профессионального
образования «Институт развития образования Забайкальского края»

Принят на общем собрании трудового коллектива
"19" октября 2018 года
протокол № 39



1

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2016 – 2018 годы**

В коллективный договор внесены изменения в:

Абзац 6 пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

Выплаты заработной платы за первую половину месяца (аванс) 30 число отчётного месяца, за вторую половину месяца 15 число месяца, следующего за отчётным.

Пункт 5.7.

Дополнить после слов «в размере» словами «не ниже одной сто пятидесятой»

Положение об оплате труда

Государственного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Забайкальского края»

Абзац 2 пункта 1.3

Исключить слова:

«тяжелых работах» (в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

В случае, если месячная заработная плата работников учреждения по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам учреждения производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

Доплата до уровня минимального размера оплаты труда производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Часть 7 пункта 2.2.3

Исключить слова:

«тяжелых работах» (в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».)

Абзац 2 пункта 2.2.5.1.

Исключить в соответствии со ст.151 Трудового кодекса

Абзац 6 пункта 2.3.3.

Дополнить после слов «за почетное звание» словами «,ведомственный знак отличия».

Пункт 2.3.5. изложить в следующей редакции:

Выплата за интенсивность назначается работникам учреждения за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки. Размер выплаты за интенсивность устанавливается в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и предельным размером не ограничивается.

Размеры выплаты за интенсивность:

1) К окладу (должностному окладу):

- за заведование кафедрой - до 30%.

Подпункт 3 пункта 2.3.9 изложить в следующей редакции:

В размере 5 процентов оклада (должностного оклада) работникам учреждения, имеющим:

а) почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника;

б) почетные звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» и нагрудный значок «Отличник народного просвещения», при условии соответствия ведомственного знака отличия профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника.

Раздел 3 Условия почасовой оплаты труда работников изложить в следующей редакции:

4.1. Научно-педагогические и другие работники, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу (которая не считается совместительством) в объеме не более 300 часов в год в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры») на условиях почасовой оплаты труда (приложение № 6).

В размеры почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

4.2. Почасовая оплата труда работников производится в пределах бюджетных ассигнований учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.3. В пределах имеющихся средств для проведения учебных занятий, могут привлекаться высококвалифицированные специалисты с применением почасовой оплаты труда (или договорной оплаты труда)

Раздел 4. Иные вопросы оплаты труда

5.1. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

Дополнить следующим пунктом:

5.1.3. Фонд оплаты труда для образовательных учреждений формируется следующим образом:

$$\text{ФОТ}(У) = \text{ФОТ}(АУП) + \text{ФОТ}(УВП) + \text{ФОТ}(ПР) + \text{ФОТ}(СС) + \text{ФОТ}(Р),$$

где

ФОТ(У) - фонд оплаты труда образовательных учреждений;

ФОТ(АУП) - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала (директора, заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений);

ФОТ(УВП) - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонал;

ФОТ(ПР) - фонд оплаты труда педагогических работников, профессорско-преподавательского состава;

ФОТ(СС) - фонд оплаты труда работников специалистов и служащих;

ФОТ(Р) - фонд оплаты труда работников общетраслевых профессий рабочих.

ФОТ(У) = 100%;

при этом

$\text{ФОТ(АУП)} + \text{ФОТ(УВП)} + \text{ФОТ(СС)} + \text{ФОТ(Р)} \leq 40\%$, без учета выплат до МРОТ работникам данных категорий персонала

$\text{ФОТ(ПР)} \geq 60\%$

Пункт 5.2. Исключить

Приложение № 5 Показатели премирования

Исключить слова:

«Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», и ведомственный знак отличия «Отличник народного просвещения»

Раздел 2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Изложить в следующей редакции (2 квалификационный уровень):

Квалификационные уровни/ должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий архивом; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом Заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри- должностная категория	4467,84

Раздел 4.2. «Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»

Изложить в следующей редакции (1 квалификационный уровень):

Квалификационные уровни/ должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
4.2.Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Ассистент, преподаватель	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно - производственной) практики; Ученый секретарь совета факультета (института)	7488

Перечень

должностей работников института с ненормированным рабочим днем:

-3 дня дополнительного оплачиваемого отпуска дополнить следующим пунктом:

18. Проректор по проектам

